2º Relatório Transparência Igualdade Salarial

Relatório de Transparência da Portaria MTE nº 3.714/2023



O relatório em questão consiste na divulgação dos dados sobre **transparência salarial** conforme estabelecido pela Lei nº 14.611, sancionada em 3 de julho de 2023.



tribanco
O banco do varejista.

2º Relatório
de Transparência da Portaria MTE nº 3.714/2023

O segundo relatório de transparência Salarial e de Critérios Remuneratórios foi elaborado e publicado pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), que coletou e organizou os dados em tabelas.
Este relatório não compara salários e critérios remuneratórios entre homens e mulheres para realização de trabalho de igual valor ou no exercício da mesma função, servindo exclusivamente para cumprimento das obrigações previstas no Decreto nº 11.795/2023 e na Portaria MTE nº3.714/2023.

Inicialmente o MTE informou que somente deveriam ser prestadas informações no Portal Entrega Brasil para os estabelecimentos com 100 ou mais empregados em 31.12.2023. Porém, na publicação dos relatórios em 21.03.2024, o MTE considerou a base de empregados de 31.12.2023. Assim, dados referentes a alguns estabelecimentos não foram informados, conforme orientação do próprio MTE.

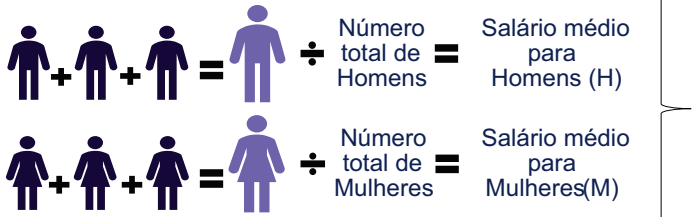
Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de **Mulheres e Homens** - 2º Semestre 2024

MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO

GOVERNO FEDERAL BRASIL UNIÃO E RECONSTRUÇÃO

CNPJ: 17351180000159

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a **73,3%** do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a **68,0%**

Indicador	Definição	Razao M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	**Salário mediano para Mulheres (M)** **Salário mediano para Homens (H)** **Divisão M /H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %** 	73,3%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	 Divisão M /H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)	68,0%

Fonte: eSocial. Rais 2023 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2024

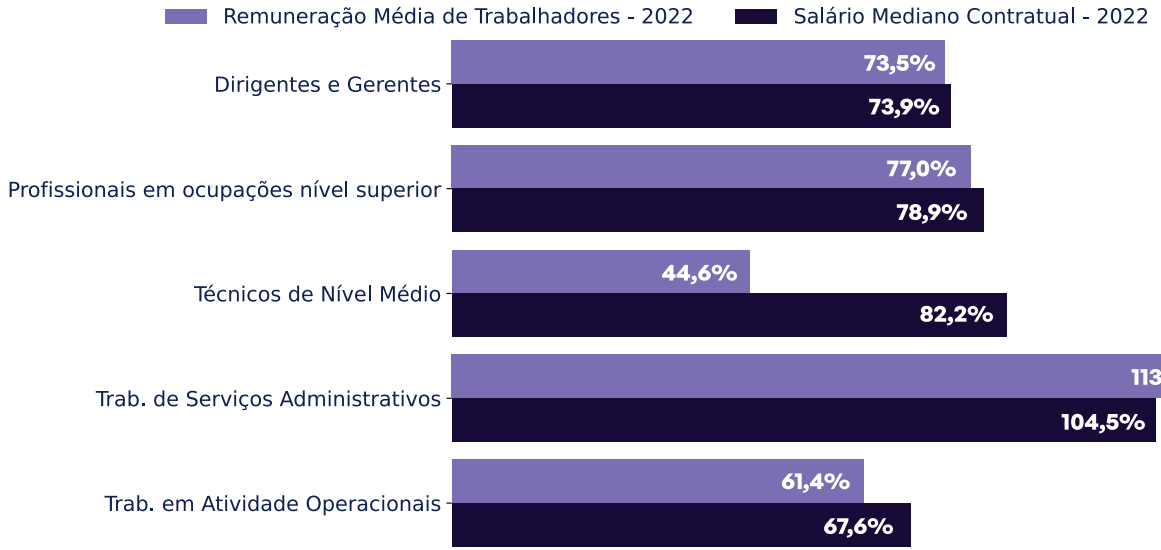
Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de **Mulheres e Homens** - 2º Semestre 2024

MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO

GOVERNO FEDERAL BRASIL UNIÃO E RECONSTRUÇÃO

CNPJ: 17351180000159

Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: eSocial. Rais 2023 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2024

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de **Mulheres e Homens** - 2º Semestre 2024

MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO

GOVERNO FEDERAL BRASIL UNIÃO E RECONSTRUÇÃO

CNPJ: 17351180000159

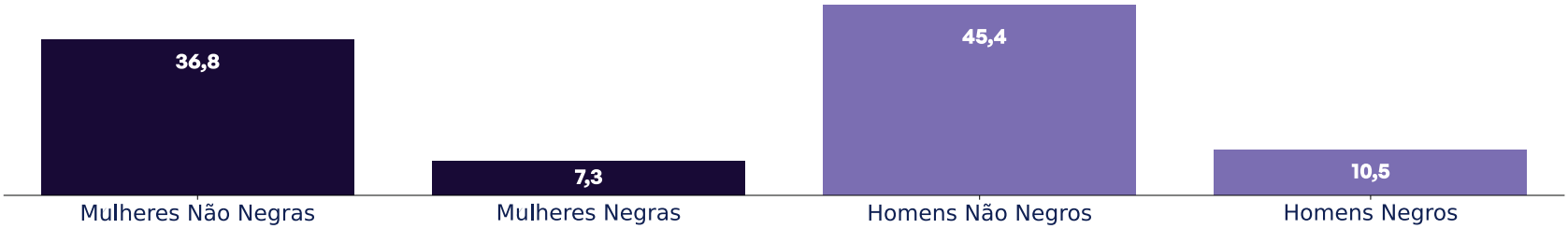
Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:
a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

Mulher

44,1%

Homem

55,9%



Fonte: eSocial. Rais 2023 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2024

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de **Mulheres e Homens** - 2º Semestre 2024

MINISTÉRIO DO **TRABALHO E EMPREGO**

GOVERNO FEDERAL BRASIL UNIÃO E RECONSTRUÇÃO

CNPJ: 17351180000159

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	✓
Cumprir metas de produção	✓
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	✓
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	✓
Ações para aumentar a diversidade	**1º Sem 2024**
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	✓ ✓ ✓
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+)	✓ ✓ ✓ ✓
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	✓

Fonte: eSocial. Rais 2022 e Portal Emprega Brasil mar.2024

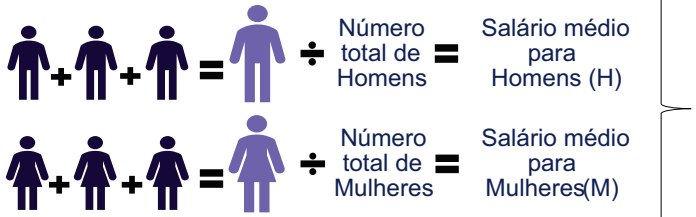
Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de **Mulheres e Homens** - 2º Semestre 2024

MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO

GOVERNO FEDERAL BRASIL UNIÃO E RECONSTRUÇÃO

CNPJ: 17351180000230

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a **66,8%** do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a **76,2%**

Indicador	Definição	Razao M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	**Salário mediano para Mulheres (M)** **Salário mediano para Homens (H)** **Divisão M /H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %** 	66,8%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	 Divisão M /H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)	76,2%

Fonte: eSocial. Rais 2023 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2024

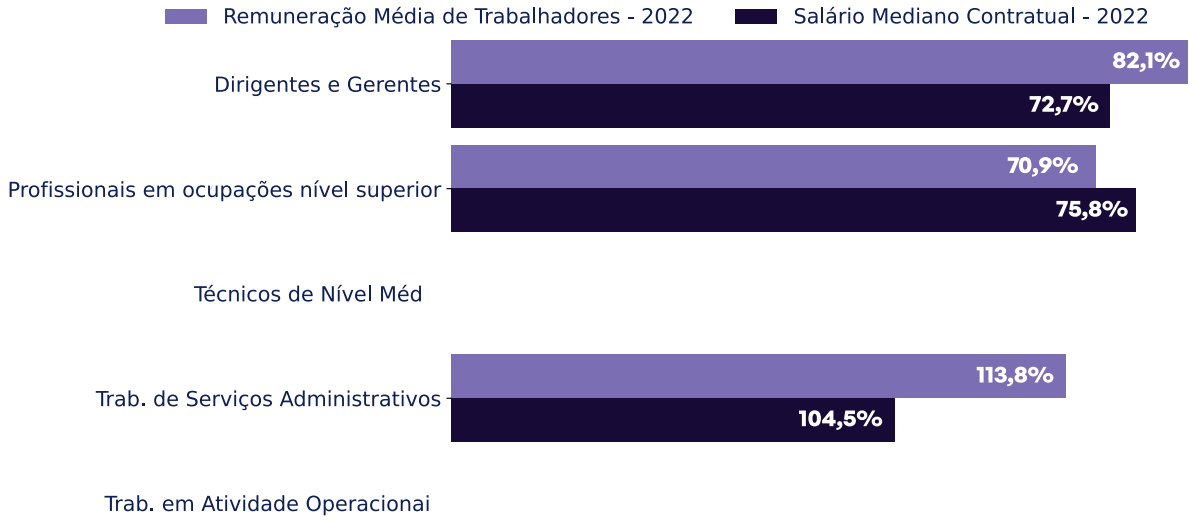
Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de **Mulheres e Homens** - 2º Semestre 2024

MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO

GOVERNO FEDERAL BRASIL UNIÃO E RECONSTRUÇÃO

CNPJ: 17351180000230

Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: eSocial. Rais 2023 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2024

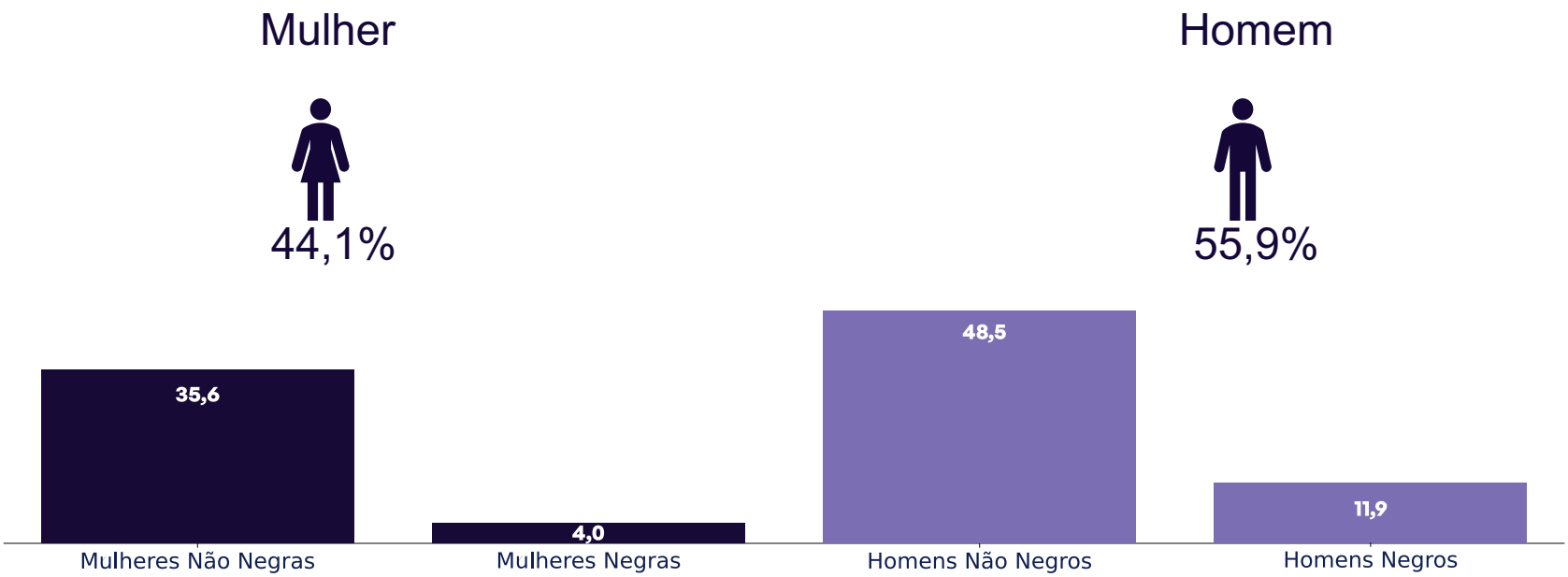
Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de **Mulheres e Homens** - 2º Semestre 2024

MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO

GOVERNO FEDERAL BRASIL UNIÃO E RECONSTRUÇÃO

CNPJ: 17351180000230

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:
a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Fonte: eSocial. Rais 2023 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2024

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de **Mulheres e Homens** - 2º Semestre 2024

MINISTÉRIO DO **TRABALHO E EMPREGO**

GOVERNO FEDERAL BRASIL UNIÃO E RECONSTRUÇÃO

CNPJ: 17351180000230

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	✓
Cumprir metas de produção	✓
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	✓
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	✓
Ações para aumentar a diversidade	**1º Sem 2024**
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	✓ ✓ ✓
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+)	✓ ✓ ✓ ✓
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	✓

Fonte: eSocial. Rais 2023 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2024

A Lei estabelece um mecanismo de fiscalização, porém, em contraste com muitas empresas, estamos empenhados em progredir em direção à igualdade nesse aspecto. Nosso compromisso é **promover e valorizar a diversidade, inclusão e eqüidade** em todos os níveis e processos das Empresas Tribanco, assegurando um ambiente saudável e que promova qualidade de vida para todas as pessoas com quem nos relacionamos.

Confira nossas iniciativas e programas.

diversitri

É o nosso programa de diversidade e inclusão para as Empresas Tribanco. Nosso objetivo é fomentar estratégias para acolher as diversidades e garantir que os profissionais diversos tenham oportunidades iguais de crescimento e um ambiente seguro dentro da empresa.
No programa abordamos os grupos de afinidades:
Gênero, PCD, Raça, LGBTQIA+ e idade.

UN GLOBAL COMPACT
Rede Brasil

5 IGUALDADE DE GÊNERO

- Desde 2002
- Comprometimento com temas de: **Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção.**

Assumimos o compromisso público na Jornada da Ambição pelos **ODS** de até 2030 alcançarmos 50% de mulheres nos cargos de liderança.



Mulheres Sim

Mais que um grupo de afinidade, é um movimento, um grito de guerra onde TODOS são convidados a participar e contribuir para eqüidade de gênero na nossa empresa e na nossa sociedade.

Estamos avançando continuamente na eqüidade de gênero graças às nossas políticas e iniciativas, além de promovermos vagas afirmativas para mulheres, garantindo um ambiente mais inclusivo e oportunidades reais de crescimento.



Fazer acontecer, acelerar carreira, mudar cultura e mindset, apoiar e o mais importante, gerar **AÇÃO**.



Programa para **ACELERAR** o **DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL** das **MULHERES** com **PROTAGONISMO** e **DESTAQUE** a partir dos desafios do dia a dia, **PREPARARANDO** para assumir **CARGOS DE LIDERANÇA** no Tribanco. Construído para dar muito conhecimento, cursos, workshop, mentorias, roda de conversas, sororidade* entre tantas outras coisas boas.



Corpo Diretivo

50% Mulheres



Neste mês, alcançamos um marco significativo:
quatro mulheres agora representam 50% do nosso corpo diretivo.
Isso reflete nosso compromisso contínuo em avançar nas ações em prol da eqüidade de gênero (ODS 5).
Como resultado, a ABBC - Associação Brasileira de Bancos reconheceu as instituições financeiras associadas que possuem duas ou mais mulheres em suas Diretorias Estatutárias com o **Selo + Mulheres.**
O Tribanco teve a honra de ser uma das 30 instituições associadas a receber esse importante reconhecimento.

Canal de

Integridade

Nosso ambiente de trabalho valoriza a ética e está alinhado aos nossos valores.
Oferecemos um Canal de Integridade para denúncias e sugestões, e uma cartilha para prevenir assédio, visando, juntos, construirmos um ambiente seguro e respeitoso para todos.

Treinamentos
sobre o tema



2º Relatório Transparência Igualdade Salarial

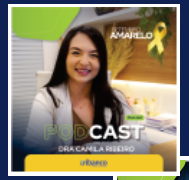


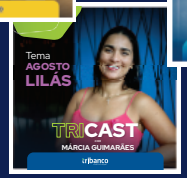
Nossas iniciativas **não param**

mês das mulheres, dia das mães, tritalks, roda de conversas, agosto lilás...













tribanco
O banco do varejista.

O banco do varejista,
humano e simples